



دانشکده علوم اداری و اقتصادی

آموزش‌های آزاد DBA

مدیریت رفتار سازمانی و منابع انسانی

مدرس درس: دکتر علی شیرازی

ساعت برگزاری کلاس: چهارشنبه‌ها ۱۸-۲۰

ساعت مشاوره: با وقت قبلی

پست الکترونیکی: a-shirazi@um.ac.ir

تلفن: ۳۸۸۰۵۳۰۶

تماس: اتاق: ۲۶۲

منابع اصلی درسی

۱. اسلایدهای درس
۲. جزوه مدیریت منابع انسانی
۳. شیرازی، علی (۱۳۸۹). مبانی سازمان و مدیریت. انتشارات به نشر.
۴. شیرازی، علی (۱۳۹۴). رفتار سازمانی: تئوری، تحقیق و کاربرد، انتشارات ارسلان.
۵. کاپلی، پیتر (۱۳۹۸). استخدام و حفظ بهترین کارکنان، ترجمه علی شیرازی، چاپ سوم، سازمان مدیریت صنعتی.

منابع دانش‌افزا

۱. دراگر، اف. پیتر (۱۳۹۴). اصول دراگر. ترجمه علی شیرازی، انتشارات فردا.

اهداف درس

این درس، مبانی رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی را معرفی می‌کند. رفتار سازمانی در سه سطح فردی، گروهی و سازمانی مورد بررسی قرار می‌گیرد، و مدیریت منابع انسانی بر اقدامات واحد منابع انسانی متمرکز است. از آنجا که چگونگی اجرای اقدامات توسط کارشناسان واحد منابع انسانی بر مبانی نظری رفتار سازمانی استوار است، در جلسات درس اغلب تئوری‌های و مباحث اصلی در علوم رفتاری برجسته و به کار گرفته می‌شوند.

روش تدریس

۱. ارائه شفاهی مطالب
۲. تحلیل و بحث موضوعات
۳. بحث و بررسی پروژه‌های کاربردی

بارم نمرات

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| ۱. حضور و مشارکت | ۴ نمره (۲۰٪) |
| ۲. ارائه شفاهی و کتبی پروژه تحقیقی | ۸ نمره (۴۰٪) |
| ۳. آزمون نهایی | ۸ نمره (۴۰٪) |

نکته: گستردگی و ذیق وقت این اجازه را نمی‌دهد که کلیه مطالب منابع درس ارائه و بحث شوند، بنابراین ضروری است که منابع تعیین شده به مرور و بدون وقفه تا انتهای ترم مطالعه شوند. ارزیابی درس مبتنی بر میزان دانش و به کارگیری آن در حل مسائل واقعی سازمان‌هاست.